

الجزائر في: 02 سبتمبر 2024

رقم 2024/أع/أ.ج.ك.ق/2024

السيدة و السادة

رؤساء الرابطات الوطنية، الجهوية والولائية لكرة القدم

الموضوع: ف ي العقد النموذجي لمدربي أندية الهواة

يضع الاتحاد الجزائري لكرة القدم تحت تصرف كل رابطاته الوطنية، الجهوية والولائية لكرة القدم العقد النموذجي الذي يربط الأندية الهواة بمختلف المدربين وممارسي أي مهام فنية (مدرّب رئيسي، مساعد مدرّب، مدير فني، مدرّب حراس مرمى، محاضر بدني) وفي مختلف الأصناف.

ويرفق بهذه المراسلة مسود العقد في شكل **forma word** وهذا من أجل وضعه تحت تصرف الفرق التابعة لها من أجل ملء بياناته ويكون العقد هو الوحيد المتعامل به خلال الموسم الرياضي 2024-2025 في الرابطة الوطنية لكرة القدم للهواة، رابطة ما بين الجهات، الرابطات الجهوية، الرابطات الولائية، رابطة كرة القدم داخل القاعة، رابطة كرة القدم النسوية، وهذا العقد المرفق وحده يسمح لفرق الرابطات المذكورة بالحصول على إجازات مدرّبيها بعد إيداع الملف كاملا عبر المنصة الرقمية فاف-كوناكت.

ويكون مطلوبا من كل الرابطات وضع نموذج العقد تحت تصرف الأندية سواء عبر المواقع الرسمية للرابطات، الصفحات الرسمية عبر الفاييسوك، وحتى تسليمه بصفة مباشرة في مقرات الرابطات للفرق التي تطلبه بصفة مباشرة.

علما أنه يسمح فقط لأندية الرابطة المحترفة لكرة القدم في كل الأصناف بالتعامل مع مدرّبيها بنموذج العقد السابق.

تقبلوا منا أسى عبارات التقدير والاحترام.



بوزناد نديكر
الأمين العام



شارع أحمد واكد - م
دالي براهيم - الجزائر

Ouaked St, PO Box 39
Dely Brahim - Algiers

+213 20 31 81 23

+213 20 31 81 23

iffafoot@gmail.com

www.faf.dz

الاتحاد الجزائري لكرة القدم
الرابطة لكرة القدم
عقد تدريب لنادي رياضي للهواة

بين الطرفين الأول:

النادي الرياضي للهواة:
البريد الإلكتروني:
رقم الهاتف الشخصي (غير قابل للتغيير):
بريده الإلكتروني:
الحامل للشهادة التدريبية:

المنتمي إلى القسم: وعنوانه:
الحساب البنكي أو البريدي الجاري (20 رقمًا):
بريده الإلكتروني:
ممثلاً في رئيسه:

والطرف الثاني:

الاسم:
اللقب:
تاريخ الميلاد:
ابن:
الساكن:

الحساب البنكي أو البريدي الجاري (20 رقمًا):

وتم الاتفاق على إمضاء بنود العقد بين الطرفين الأول والثاني وفق الشروط التالية:

المادة 01: الإطار القانوني والغرض من العقد يحدد هذا العقد علاقة العمل بين الطرفين الأول بصفته رب العمل والطرف الثاني بصفته عامل في وظيفة فنية تدريبية لدى الطرفين الأول وفق المهام، الحقوق والواجبات المذكورة في بنود العقد الموقعة طبقاً ل: - قانون العمل 90-11 المؤرخ في 21 أبريل 1990.

- القوانين العامة للاتحاد الجزائري لكرة القدم. ويكون هذا العقد هو الإطار القانوني لكل الوظائف الفنية في أندية كرة القدم للهواة، رابطة كرة القدم النسوية و رابطة كرة القدم داخل القاعة.

المادة 02: يعين النادي الرياضي للهواة المسمى أعلاه الطرف الثاني

في وظيفة: للنادي خلال الموسم الرياضي 2024-2025
لصنف:

المادة 05 يطرح على مستوى القضاء المدني (على مستوى مفتشية العمل والمحكمة المختصة إقليميا في موطن أحد الطرفين).

ويكون بإمكان أحد الطرفين تسجيل شكوى مستعجلة على مستوى لجنة القوانين الأساسية وأنظمة اللاعب على مستوى الاتحاد الجزائري لكرة القدم عبر منصة **faf legal** لكن في طلب واحد يخص فسخ العقد ولا تدرس اللجنة أي مطالب مادية.

ويوقع هذا العقد في 03 نسخ أصلية تمنح واحدة منها إجبارا للطرف الثاني، ويحتفظ النادي بالنسخة الثانية وتودع نسخة ثالثة عبر المنصة الرقمية فاف-كوناكت مرفوقة بملف الطرف الثاني كاملا من أجل الحصول على الإجازة الموسمية.

حرر في:.....بتاريخ
.....:

رئيس النادي الرياضي الهادي
الطرف الثاني
(ختم النادي، الختم الشخصي، والتوقيع)
(التوقيع والبصمة)

إطار مخصص لرابطة.....
الموافقة على العقد بعد معاينة الشهادة
وتمنح للمعني إجازة:.....

ملاحظة: تكتب بيانات كل الأطراف وبقية المواد بالإعلام الآلي مع ذكر كل البيانات المطلوبة دون إهمال، ويعتبر العقد ملغى في حالة وجود أي إضافات أو كتابة بالسيالة.

(تذكر الوظيفة بدقة ممثلة في إحدى الوظائف التالية
(مدرّب رئيسي، مدرّب مساعد، مدير فني، محضّر
بدني، مدرّب حراس مرمى)

المادة 03: مدة العقد

يوقع العقد بين الطرفين لمدة موسم رياضي واحد
ويبدأ من تاريخ توقيع العقد
في :..... وينتهي بإجراء آخر مقابلة
رسمية للنادي في الموسم الرياضي 2024-2025.

المادة 04: الرواتب الشهرية:

يتلقى الطرف الثاني خلال مدة قيامه بمهامه راتبا
شهريا صافيا قدره:.....
(بالحروف.....)، ويتم دفعه
إجبارا في الحساب البنكي أو البريدي الجاري
للمدرّب، ويمنع منعا باتا تسديد الأجر الشهرية
نقدا.

المادة 04 مكرر: العلاوات والمنح الموسمية

ويتلقى الطرف الثاني إضافة الى الراتب الشهري
علاوات المباريات بالشكل التالي:

فوز
الديار:.....
.....

فوز
الديار:.....
.....

تعادل
الديار:.....
.....

منح
الهدف الموسمي المحدد
ب:.....
وقدرها:.....
.....

(تكتب بدقة أي علاوات وتحفيزات أو منح أهداف
موسمية، وتشطب المادة 04 مكرر الخاصة
بالعلاوات أو المنح الموسمية إذا كان اتفاق الطرفين
يشمل فقط الراتب الشهري الصافي).

المادة 05: التزامات الطرفين

يلتزم المدرّب بحضور كل التبرّصات، المتلفيات
التكوينية التي تنظمها الهيئات الرياضية، ويكون
النادي الرياضي أيضا مطالبا من جهته بالترخيص
للمدرّب بالحضور إلى كل ما له علاقة بالتبرّصات
التكوينية، والأيام البيداغوجية، وأي استدعاءات
تصله من الهيئات الكروية.

المادة 06: النزاعات بين الطرفين

1- في حالة وجود أي خلاف بين الطرفين قبل نهاية
مدة العقد بإمكانهما فسخ العقد كتابيا بينهما
بالتراضي.

2- وفي حالة رغبة النادي الرياضي للهواة في إنهاء
العلاقة التعاقدية من طرف واحد قبل نهاية الموسم
فإنه مطالب بتبليغ المدرّب بالقرار عن طريق بريده
الالكتروني الشخصي، المحضّر القضائي، ثم تقديم
نسخة من التبليغ للرابطة المختصة من أجل التعاقد
مع المدرّب الجديد، ويكون الحق للمدرّب في هذه
الحالة الحصول على تعويض ضرر مالي بقيمة
تعادل راتبين شهريين كشرط جزائي إضافي فوق
حقوقه المالية للمدة التي عملها بصفة فعلية (ويكون
تعويض متبقي العقد إذا كانت المدة المتبقية منه عند
تبليغ القرار أقل من شهرين).

3- لا يحق للطرف الثاني الحصول على التعويض
عن الضرر إذا كان إنهاء العلاقة التعاقدية من طرف
النادي بسبب تخليه عن مهامه (مع تقديم النادي لكل
البيانات و الإثباتات من محاضر غياب أو أوراق
مباريات تشير لعدم تواجد المدرّب خلالها).

4- يحق للطرف الثاني من جهته إنهاء العلاقة
التعاقدية من جانب واحد بتقديم الاستقالة للنادي
سواء عن طريق البريد الالكتروني أو المحضّر
القضائي مع تقديم نسخة من الاستقالة وإثبات
تبليغها للنادي إلى الرابطة التابع لها في أجل لا
يتعدى 5 أيام من اتخاذ القرار، ويحق للنادي في هذه
الحالة مطالبة المدرّب بإعادة راتب شهري واحد من
المدة التي عملها بصفة فعلية.

المادة 07: النزاعات القضائية

أي نزاع مالي بين الطرفين بخصوص الأجر
الشهرية، المنح أو تعويضات الضرر المذكورة في